



徳島市働き方改革宣言

健康で豊かな生活を確保し、憂いなくやりがいをもって、仕事に取り組むための選択できる環境を整える。

一人一人にマッチする多様な働き方を模索し、社員全員が心身ともに健康な状態で働き、意欲と能力をより発揮できるような職場環境づくりを推進する。

令和2年6月10日

株式会社 ヘカトン

代表取締役 瀧口 哲也

《目 標》

異なる環境下で多角的なアプローチを模索しつつ、常に均質な成果を上げられるよう努める。(働き方の改善)

休暇中という条件下で、仕事とは方向性の異なる生活の経験値を積む。(休み方の改善)

《取組内容》

時差出勤制度、在宅勤務制度、短時間正社員制度

時間単位での年次有給休暇制度

年次有給休暇の計画的付与制度

記念日等年次有給休暇制度

リフレッシュ等休暇制度

育児・子育て・介護等目的休暇制度